



<b>Operační program:</b>	Operační program Zaměstnanost
<b>Číslo projektu:</b>	CZ.03.1.52/0.0/0.0/19_097/0013875
<b>Prioritní osa:</b>	1 Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly
<b>Investiční prioritá:</b>	1.3 Pomoc pracovníkům, podnikům a podnikatelům přizpůsobovat se změnám
<b>Specifický cíl:</b>	1.3.1 Zvýšit odbornou úroveň znalostí, dovedností a kompetencí pracovníků a soulad kvalifikační úrovně pracovní síly s požadavky trhu práce  1.3.2 Zvýšit adaptabilitu starších pracovníků
<b>Výzva:</b>	č. 03_19_097 Podnikové vzdělávání zaměstnanců II
<b>Název projektu:</b>	Vzdělávání zaměstnanců společnosti HOKAMI CZ a jejich partnerů

Předmětem projektu je vzdělávání zaměstnanců společností HOKAMI CZ, s.r.o., Dolident s.r.o. a Poproz s.r.o., kteří v nich pracují na pracovní smlouvu či DPČ. Cílem je zvýšit úroveň znalostí, dovedností a zejména klíčových kompetencí pracovníků žadatele a partnerů vzdělávaných v rámci projektu. Tak bude zajištěn soulad jejich kvalifikací a kompetencí s požadavky na vykonávané pracovní činnosti. Současně je také cílem projektu získat motivované zaměstnance, kteří budou mít zájem ve firmě působit dlouhodobě a v konečném důsledku tak zvýšit kvalitu poskytovaných služeb a výrobků.

Hlavní důvody, proč je nutné vzdělávat zaměstnance žadatele a partnerů projektu, a zároveň dílčí cíle projektu jsou následující:

- rozvoj zaměstnanců v oblastech potřebných pro společnosti zapojené do projektu,
- individuální motivace zaměstnanců,
- stabilizace týmu,
- srovnání zaměstnanců na stejnou úroveň informací, od kterých se dá odrazit při dalších plánech,
- posílení týmové spolupráce,
- vyřešení potíží, se kterými se zaměstnanci potýkají,
- osvojení řemesel jednotlivých klíčových dovedností vybraných zaměstnanců,
- odbourání chyb v procesech řízení,
- nová energie, zapálení u dlouhodobě zaměstnaných kmenových lidí,
- zvýšení pracovního výkonu zaměstnanců,
- optimalizace nákladů společností zapojených do projektu.

Těchto cílů bude dosaženo realizací externích a interních kurzů zaměřených na prohloubení znalostí a dovedností zaměstnanců žadatele a partnerů. Počet osob zapojených do projektu (podpořených osob): 180, z toho počet účastníků: 177.

Celkové způsobilé výdaje projektu: 4 242 560,00 Kč



Financování projektu (viz tabulka – způsobilé výdaje):

<b>Finanční rámec projektu</b>	<b>Částka (v Kč)</b>	<b>Podíl na celkovém rozpočtu očištěném o příjmy (v %)</b>
Celkové způsobilé náklady	4 242 560,00	-
Příjmy projektu připadající na způsobilé výdaje	0,00	-
Celkové způsobilé náklady očištěné o příjmy připadající na způsobilé výdaje	4 242 560,00	100
Vlastní financování způsobilých výdajů očištěných o příjmy projektu připadající na způsobilé výdaje	636 384,00	15
Dotace	3 606 176,00	85
<ul style="list-style-type: none"><li>z toho z Evropského sociálního fondu, tj. z prostředků poskytnutých ze státního rozpočtu na předfinancování výdajů, které mají být kryty prostředky z Národního fondu (§ 44 odst. 2 písm. f) rozpočtových pravidel)</li></ul>	3 606 176,00	85
<ul style="list-style-type: none"><li>z toho státní rozpočet, tj. prostředky ze státního rozpočtu na část národního spolufinancování (§ 44 odst. 2 písm. j) rozpočtových pravidel).</li></ul>	0,00	0